

# Skolebestyrelsens årsberetning for Morten Børup Skolen 2024/2025

## Indledning

Nu er skoleåret 2024/2025 nået sin afslutning. Derfor ser vi i skolebestyrelsen tilbage på året, der er gået og knytter hermed et par ord på årets gang set gennem bestyrelsens øjne. Men inden, vil vi lige gøre opmærksom på, at du altid kan læse referater fra møder, se bestyrelsens medlemmer m.m. på [skolens hjemmeside](#). Og husk, at du altid er velkommen til at række ud til en af os i bestyrelsen, hvis du har specifikke emner, du gerne vil vide mere om, og/eller hvis du har gode forslag til indsatser, forbedringer eller andet relevant, som vi kan arbejde med eller drøfte i bestyrelsen.

## Årets gang i skolebestyrelsen

Her kommer nogle nedslag i skolebestyrelsens arbejde i det forgangne skoleår.

Skolebestyrelsen holder møde ca. en gang om måneden, hvor vi arbejder med, drøfter eller følger op på indsatsområder, økonomi, skolens principper, sygefravær, trivsel, forældrehenvendelser m.m. Derudover deltager skolebestyrelsen løbende i politiske møder på kommunen, f.eks. dialogmøder omkring den nye børne- og ungepolitik i Skanderborg Kommune og "Skolen og lokalsamfundet som fælles drivkræfter for udvikling af læring og trivsel". Og så deltager vi i ansættelsessamtaler.

De forældrevalgte i skolebestyrelsen markerede igen i det netop overståede skoleår Lærernes dag (5. oktober 2024) ved at dele røde æbler ud til alle de dygtige lærerne og pædagoger på Morten Børup Skolen.

Typisk arbejder skolebestyrelsen med udvalgte indsatsområder og temaer, som kan skifte fra år til år eller fortsætte fra et skoleår til det næste. Skolebestyrelsen har i det forgangne år været optaget af følgende temaer, som flugter med skolens indsatsområder: God skole – gode læringsmiljøer, PLUS-klasser, skolereformen, trivsel, fællesskab, mellemformer (undervisningstilbud i den almindelige undervisning, hvor der anvendes specialpædagogiske tilgange og metoder), dannelse, ordensregler, mad og måltider samt udearealer. Generelt er skolen og skolebestyrelsen optaget af, at alle elever skal opleve at være i en privilegeret position i de etablerede fællesskaber. Ingen af ovenstående temaer er arbejdet med i dybden fra skolebestyrelsens side, men det er temaer, som vi har været optaget af og drøftet på vores møder. Temaerne bliver behandlet på forskellig vis, og vi arbejder med dem i det omfang, det giver mening ift. tid og økonomi. Flere af temaerne har været af orienterende karakter, da det primært har været skolen, der har arbejdet med disse f.eks.: God skole – gode læringsmiljøer, PLUS-klasser og skolereformen. Inden for "mad og måltider" har vi drøftet, om skolen skulle deltage i den nationale forsøgsorden, men valgte ikke at sende en ansøgning. Der er forsat et stort fokus på at optimere og forbedre udearealerne, og det er skolebestyrelsens forventning, at der sættes aktiviteter i gang i det kommende skoleår.

Til november er der kommunalvalg. Derfor har det været et tema på skolebestyrelsens møder i skoleårets sidste måneder, hvordan vi kan arbejde med at gøre politikerne opmærksomme på skolernes vilkår og økonomiske udfordringer/begrænsninger. Hvis I får gode idéer til emner eller måder at gå i dialog med politikerne på, så skriv endelig til os, så vi optimerer chancerne for at få mere økonomi til skolens vigtige arbejde. Med flere penge til skoleområdet har vi nemlig mulighed for at få bedre fag- og klasselokaler, gruppearbejdspladser på gangene til udskolingen, mulighed for lejr/overnatningsture for klasserne, bedre legepladsforhold, makerspace, busture, efter- og videreuddannelse og meget mere. Skolebestyrelsen

fortsætter samarbejdet med øvrige skolebestyrelser i kommunen i næste skoleår med henblik på at få råbt politikerne op frem mod valget, så vi sammen kan sætte fokus på, hvad tildeling af mere økonomi til skoleområdet kan skabe af muligheder for vores børn og unge samt medarbejderne.

### **Skolebestyrelsens sammensætning**

I august trådte tre nye forældrerepræsentanter ind i skolebestyrelsen: Nadja Herholdt, Troels Rask Hougaard og Anne Baltzer Bakland Jørgensen. Hvert år kommer der også nye elevrådsrepræsentanter ind i skolebestyrelsen, som i dette skoleår var Marie Wenneberg Pold, Nannab Rudbeck og Rosa Brønner, som har gjort en meget fin indsats med at give indblik i elevperspektiver og komme med input til forskellige emner. Skolebestyrelsens sammensætning af forældrevalgte samt elev-, ledelses- og medarbejderrepræsentanter har ikke ændret sig gennem året. Du finder en oversigt over medlemmerne af bestyrelsen [her](#). Der er valg af forældrerepræsentanter hvert andet år, så der løbende sker en udskiftning af repræsentanter frem for en udskiftning på alle fem poster på en gang hvert fjerde år. Næste valg til forældrerepræsentanter finder sted i foråret 2026, hvor der skal findes to nye. Så sæt allerede nu kryds i kalenderen, hvis du kunne være interesseret – og skriv endelig med spørgsmål til arbejdet i skolebestyrelsen.

### **Økonomi**

Økonomien er naturligvis også et tilbagevendende punkt på skolebestyrelsens møder. Regnskabet 2024 endte med et underskud på 2.756.000 kr. Årsagerne er, at flere børn sendes i specialtilbud på en anden skole eller har særlige behov/udfordringer, der kræver ekstra støtte på skolen. Flere klasser har forskellige udfordringer, som kræver ekstra økonomi og hænder. Og der har været store udgifter til vikarer i dette skoleår. Skolen har derfor et forventet resultat for 2025 på ca. 3.300.000 mio. kr. i underskud.

Skolebestyrelsen har i år valgt at godkende skolens budget trods et stort underskud, da skolebestyrelsen støtter op omkring, at skolen bruger de midler, der skal til for at drive en god skole, med fokus på elevernes læring og trivsel. Med kommunens tildeling til skolen – udregnet pr. elev, er det vanskeligt at drive skole uden at generere et underskud – på trods af at der er sparret på lokaleforbedringer, to-lærer-ordninger, ture ud af huset, materialer m.m.

Skolebestyrelsen ønsker dermed fortsat, at skolen bruger de nødvendige ressourcer på at sikre en god skole med gode læringsmiljøer og trivsel for medarbejdere og elever. Summa summarum er økonomien fortsat et benspænd for både skolens og skolebestyrelsens ambitioner for Morten Børup Skolen som helhed samt konkret i arbejdet med indsatsområderne, men den daglige drift af skolen køres ud fra bedste praksis med de midler, der er til rådighed.

### **Tak for indsatsen!**

Det har været endnu et spændende år i skolebestyrelsen på MBS. På trods af økonomiske udfordringer, oplever vi stort engagement og drivkraft i forhold til at sikre bedre vilkår for medarbejderne samt trivsel og læring for eleverne. Vi har stor tiltro til, at ledelsen arbejder for en bedre skole med styrkede fællesskaber og læring, der følger med udviklingen og for at sikrer ordentlig, rettidig håndtering af udfordringer. På trods af økonomien er der i løbet af året afholdt flere skønne aktiviteter, end der plejer – alt fra f-uger til 24-timers løb, æbleskivedag, skolefester, påsketævne, rulleddag, motionsdag m.m. Dette er et bevis på, at hvis

der løftes i flok, kan der laves skønne aktiviteter for få penge. Alt sammen aktiviteter, der ikke kunne gennemføres uden medarbejderne, forældrene og elevernes store opbakning og engagement.

Vi ønsker afslutningsvist at sende en stor tak ud til alle elever, medarbejdere og ledere for at bidrage til at gøre Morten Børup Skolen til et sundt, trygt og udviklende sted at være for alle. Og en stor tak til alle forældre for opbakning til skolen samt et stærkt skole-hjem-samarbejde.

Vi ser frem til det fortsatte arbejdet i skolebestyrelsen i det kommende skoleår

Vi ønsker alle en rigtig god sommer.

***Skolebestyrelsen***