

Noter skolebestyrelseskursus 07.01.19

Overskriften for skolebestyrelsens halvdagsseminar på Sophiendal gods var kompetenceblomsten og "Det dygtige bestyrelsesmedlem"

SL indledte med en gennemgang af de forventninger der er til et skolebestyrelsesmedlem. (bilag)

Herefter præsenterede SL det arbejde, som skolen har lavet med kompetenceblomsten og "Den professionelle medarbejder, der gør det rigtige"

Skolebestyrelsen blev efterfølgende delt i tre grupper, der hver især udarbejdede et bud på en kompetenceblomst for "Det dygtige bestyrelsesmedlem". De tre bud blev fremlagt for resten af deltagerne.

Overvejelser og refleksioner fra debat omkring "Det dygtige skolebestyrelsesmedlem"

- Bestyrelsen repræsenterer overvejende elever på 5. + 8. årgang. Det kan være problematisk, at vi ikke er bredere repræsenteret, og det kan være et fokus punkt fremadrettet.
- Er medarbejderrepræsentanterne gode nok til at repræsentere alle - fx TAPérne?
- Hvordan holder skolebestyrelsen sig orienteret i forhold til andre årgange?, og hvordan får man kommunikeret til andre årgange?
- Mødes bestyrelsesmedlemmerne med repræsentanter fra andre årgange?
- Evt. arbejde med en lille folder til nye bestyrelsesmedlemmer. Man skal klædes ordentligt på. Gerne liste over ting, som man skal have læst, når man træder ind.
- En blomst kan være vigtig i forhold til en forventningsafstemning for nye medlemmer, så man ved, hvad man træder ind i.
- Hvis man er engageret, så kommer man langt i bestyrelsesarbejdet.
- Godt at få arbejdet i skolebestyrelsen synliggjort. Både for nye medlemmer, men også for forældre generelt.
- Der kan evt. udarbejdes videospots mm. til nye valg.
- Vi oplever, at referaterne kun i begrænset omfang bliver læst, så det er nødvendigt at tænke i flere kommunikationsformer.
- Hvordan kommunikerer vi til dem, der er godt tilfredse? Hvad gør vi med kommunikationen ?
- Kan vi lave nogle små videospots omkring bestyrelsesarbejdet allerede nu ? og på den måde lave reklame og få skabt opmærksomhed.
- Kan man overveje at bruge Ad hoc grupper mere fremadrettet i bestyrelsesarbejdet? Det vil være vigtigt at prikke folk og opfordre dem til et bestemt arbejde!
- Mange vil gerne vide noget mere om, hvad det er der foregår på skolen. Internat, udtræk, emneuger mm.
- Vi skal selv skrive historien til ugeavisen. Vi skal ikke bede journalisterne om at komme og skrive.
- Hvis vi gerne vil have "Den gode historie" ud, hvad er så det overordnede plan, vi skal håndtere det på, skal det ind under "Kommunikations gruppens" opgave?
- Hold budskabet simpelt!
- Hvad er vi meget stolte af ?
- Kan vi booste stoltheden omkring MBS ?
- Det er vigtigt at vi får fortalt "Den gode historie".

Aftaler

- Michael arbejder videre med de udarbejdede blomster og sender et udkast til resten af bestyrelsen, der giver feedback inden 17.01.19. Michael sender det efterfølgende til Sanne.
- Sanne laver et skriv på baggrund af den udarbejdede blomst og medbringer det til bestyrelsesmøde d. 26.02.19.
- Hvad gør man i forbindelse med forældre henvendelser:
Man sørger for, at man får henvendelsen skriftligt. Så lyder svaret, at de skal henvende sig til læreren eller ledelsen. Hvis man er i tvivl, så kontakter man Susanne.

Punkt til næste bestyrelsesmøde:

Dyslektikere.

Arbejde videre med kompetenceblomsten