

Skolebestyrelsens årsberetning for Morten Børup Skolen 2021/2022

Endnu et skoleår nærmer sig sin afslutning på Morten Børup skolen.

I denne årsberetning fortæller vi jer om de største udfordringer og muligheder vi har arbejdet med i løbet af året. Vi lægger også løbende referater på skolens hjemmeside og vil gerne opfordre jer alle til at læse disse, hvis I er nysgerrige omkring, hvad der sker i skolebestyrelsen. I kan også altid række ud til en af os i bestyrelsen, hvis I har specifikke ting, I gerne vil videre mere om og/eller har gode forslag.

Dette skoleår har, i modsætning til sidste år, været et mere stabilt år for skolebestyrelsens besætning. Vi har set enkelte udskiftninger i ledelsesrepræsentanterne, hvilket har haft betydning for bestyrelsens arbejde, men langt hen ad vejen er det den samme bestyrelse, som vi startede året med.

Årets arbejde

Bestyrelsens arbejde har, ligesom sidste skoleår, i vid udstrækning været præget af Covid-19 og midlertidige nedlukninger af skolen, selv om vi håbede, at det ikke ville være tilfældet. Ved starten af skoleåret var vi forsigtige i vores ambitionsniveau for hvor meget nyt vi ville gå i gang med, da det stod klart for os at skolens personale og elever var "slidte" efter et hårdt år med Covid. Men vi havde dog blod på tanden og planlagde, at vi ville prioritere tre områder:

- Kantine/Skolemad
- Åben skole
- Trivsel for elever og ansatte (post-corona)

Bestyrelsen må dog sande, at der ikke har været den ønskede fremdrift på de tre områder i løbet af året, grundet arbejdsbyrde og forstyrrelser forbundet med håndtering af Covid19 samt opsigelse og barsel fra flere nøglemedarbejdere. Nu hvor der er fundet en ny viceskoleleder og skolens ledelse igen er fuldtallig, er det bestyrelsens forventning, at vi fremadrettet vil være i stand til at levere på vores prioritetspunkter.

Åben skole: Formålet med åben skole er, at vi får eleverne ud af de vante rammer, så de får mulighed for at få inspiration fra f.eks. det lokale erhvervsliv og andre uddannelsesinstitutioner. F.eks. ville vi gerne tage nogle af eleverne fra udskolingen med rundt på en inspirationstur med bus, som vi har fået sponsoreret af Smukfest. Desværre er dette et af de punkter, vi ikke har kunnet føre ud i livet både pga. Corona og udskiftning i nogle af de nøglemedarbejdere, der arbejdede med området.

Kantine: Arbejdsgruppen, der har arbejdet med prioriteten Kantine, har i indeværende skoleår haft fokus på at afdække hvordan skolens elever og forældre drømmer om at fremtidens kantine kunne se ud; hvilke tilbud skal kantinen tilbyde, skal eleverne inddrages i madlavningen, skal vi lave en ny kantine osv.? Vi har indtil nu fået utrolig meget godt input fra eleverne, hvor især elevrådet har været rigtig gode til at indsamle input fra deres med-elever. Stor tak til elevrådet og til elevrådsforperson Laura. Vi har desværre ikke haft meget held med at engagere forældrene i arbejdet. Sidder du derude med mod på at engagere dig, så hører vi derfor meget gerne fra dig.

Trivsel for elever og ansatte: Ambitionen med fokusområdet har været at afdække mulige trivselsproblemer blandt elever og ansatte på skolen som er opstået i forbindelse med Covid19.

Afdækningen skulle udgøre et grundlag for skoleledelsens arbejde for at reducere eventuelle trivselsproblemer. Fokusområdet startede godt op i efteråret 2021, og arbejdsgruppen påbegyndte en afdækning af elevernes og personalets trivsel via spørgsmål i APV-undersøgelsen på skolen. Vi må dog erkende, at virkeligheden på mange måder har overhalet arbejdsgruppens arbejde, idet skolen hele tiden handler på opståede trivselsproblematikker og ikke blot afventer arbejdsgruppens afdækning. Eksempelvis via indsatser over for elever med skolevægning og trivselsarrangementer for personalet. Hvad der videre skal ske med fokusområdet er derfor noget, som er under evaluering. Bestyrelsen vil under alle omstændigheder have stort fokus på trivslen fremadrettet.

Udover arbejdet med de tre prioritetspunkter har bestyrelsen været involveret i en lang række opgaver, blandt andet: ansættelse af nyt personale, økonomistyring, opdatering af skolens principper, tilsyn med skolens arbejde, opfølgning på sygefravær og behandling af forældrehenvendelser.

Ledelse

I 2021 måtte vi desværre sige farvel til Per Jensen som viceskoleleder. Per tog et stort ansvar med at lede skolen, da vi i en lang periode stod uden skoleleder. Per fik mod på flere ledelsesudfordringer, og han er nu skoleleder ved Landsbyordningen Ejer Bavnehøj. Vi er meget taknemmelige for Pers engagement i den tid, han var på Morten Børup Skolen, og vi ønsker ham held og lykke i den nye stilling.

Med Birgitte Boel som leder af udskolingen og ny viceskoleleder og Christina Poulsen tilbage fra barsel, er skolens ledelse nu fuldtallig efter en lang periode med skiftende "huller i ledelsen". Det glæder os i bestyrelsen, både fordi vi ved, hvor vigtigt det er for skolens personale at have et fuldt ledelsesteam til at støtte dem, og fordi vores arbejde i bestyrelsen foregår langt bedre med et fuldt ledelsesteam til at samarbejde med.

Økonomi

Ovenpå flere år med en belastet økonomi grundet gældsposter fra tidligere år, er gældsposterne nu endelig afviklet. Med baggrund i en fast og kyndig økonomistyring fra ledelsens side samt reduktion af en række aktiviteter på skolen, er der nu styr på økonomien. Så godt styr på økonomien, at vi i dette budgetår forventer et mindre overskud. Det er dog et overskud, der som nævnt kommer på baggrund af en række svære uhensigtsmæssige fravalg, som vi har været nødt til at foretage – herunder en udskydelse af en række nødvendige vedligeholdelsesopgaver. På trods af afviklingen af gældsposterne er økonomien på skolen fortsat udfordret af Skanderborg kommunes lave bevillinger til skoleområdet.

Et håb om en tilbagevenden til mere normale tilstande

Vi ved alle, at Covid-19 har vendt op og ned på den måde, vi driver skole på i hele landet. Og også i dette skoleår har der været store konsekvenser for elever og personale. Seneste eksempel er den aflyste skolefest, som skolens ledelse desværre blev nødt til at aflyse på grund af Corona situationen i vinteren. Vi ved, hvor vigtig en begivenhed skolefesten er for skolens elever, så det er aldrig nemt at træffe den slags beslutninger. Vi ser frem til at kunne tilbyde skolefest og en lang række andre aktiviteter i det nye skoleår.

En stor tak til elever og personale for deres tålmodighed og gåpåmod i det forgangne skoleår. Vi glæder os til endnu et skoleår på Morten Børup Skolen, hvor vi skal være endnu mere sammen.

Bestyrelsen